

I READ THE NEWS TODAY, OH BOY! ARE YOU READY TO STEP OUT OF THE MATRIX?

Die Zukunft ist hochkomplex, rasant – und voller Möglichkeiten. Und wir sind bereits mittendrin. Während die alten Gewohnheiten und Arbeitsweisen an vielen Stellen nicht mehr passend erscheinen, sind gleichzeitig noch keine neuen Routinen etabliert.

Ich begleite Netzwerk- und Kooperationssysteme, Organisationen, Teams, Gruppen und Einzelpersonen in Lern- und Veränderungsprozessen. Mein Ansatz ist dabei systemisch, gestalt- und lösungsorientiert. Ich verstehe mich gleichermaßen als kritische Impulsgeberin und verlässliche Begleiterin.

Gemeinsam mit Ihnen erforsche ich die Entwicklungspotenziale Ihrer Organisation. Mithilfe verschiedener Methoden und Ansätze gestalte ich Gesprächs-, Experimentier- und Lernräume und helfe Ihnen so, sich bewusst neu auszurichten.

Ich habe Kultur-, Sozial- und Wirtschaftswissenschaften studiert, verfüge über eine Ausbildung in systemischer Organisationsentwicklung und langjährige Erfahrungen im Management und in der Begleitung von Entwicklungsprozessen in unterschiedlichen Sektoren und Organisationen.

Mein besonderer Fokus liegt auf der Verbindung von Diversity und Organisationsentwicklung.

Meine Arbeitssprachen sind Deutsch, Englisch und Französisch.

Meine Angebote führe ich sowohl analog als auch virtuell durch.

Arbeitsschwerpunkte

- Ich begleite Menschen und Organisationen in Veränderungsprozessen z.B. Organisations-, Strategie- & Teamentwicklung, Aufbau und Gestaltung von Kooperationssystemen & Netzwerken
- Ich moderiere – analog & virtuell.
- Ich entwickle Konzepte und erstelle Studien und Evaluationen in den Themenfeldern Diversity | Bildung | Nachhaltigkeit | Demokratie | Stadtentwicklung | Kultur und Europa

Aktuelle Arbeitsbeispiele

- Diversitätssensible Organisationsentwicklung in der Berliner Spitzengastronomie
- Organisationsentwicklung im Kontext der Neuaufstellung eines zivilgesellschaftlichen Netzwerks
- Konstituierung einer Diversity-Arbeitsgruppe und Strategieentwicklung für ein Zentrum für Gründung und Innovation
- Entwicklung und Durchführung von Trainingsformaten im Themenfeld Diversity, Equity & Inclusion für Führungskräfte in unterschiedlichen Sektoren und Organisationsformen
- Methodische Beratung und Moderation eines experimentellen Teamworkshops an der Schnittstelle zwischen Kunst, Design und Philosophie an einer Hamburger Hochschule
- Beratung und Begleitung der organisationalen Weiterentwicklung eines Berliner Bezirksamts
- Sensibilisierung für das Themenfeld Diversity, Equity & Inclusion mithilfe von Gamification und virtueller Moderation von Check-ins und Spielsessions für eine international agierende Kulturinstitution
- Beratung bei der Strategieentwicklung und Moderation der virtuellen Strategietagung eines Multiakteurs-Netzwerks im Bereich der Internationalen Jugendarbeit

Professioneller Hintergrund

- Partnerin bei DIVERSITY KARTELL, einer Beratungsagentur für Diversity Management und diversitätssensible Organisationsentwicklung
- Ausbildung in systemischer und gestaltorientierter Organisationsentwicklung bei como Consult und diverse Weiterbildungen (u.a. Diversity Management, Konflikttransformation, Design Thinking)
- Bildungsreferentin, Projektmanagerin, wissenschaftliche Beraterin, Vorständin und (künstlerische) Forscherin für politische Stiftungen, Bildungs- und Kultureinrichtungen, gemeinnützige Organisationen, Unternehmen, die öffentliche Verwaltung und Netzwerke im In- und Ausland; u.a. Heinrich-Böll-Stiftung, Bundeszentrale für politische Bildung, Goethe-Institut, Stasi-Unterlagen-Archiv
- Studium der European Studies (M.A.) an der Europa-Universität Viadrina in Frankfurt (Oder)
- Studium der Kulturwissenschaften (B.A.) mit den Schwerpunkten Vergleichende Sozialwissenschaften & Linguistik; Nebenfach Wirtschaftswissenschaften an der Europa-Universität Viadrina in Frankfurt (Oder)
- Auslandsjahr in Benin & Madagaskar